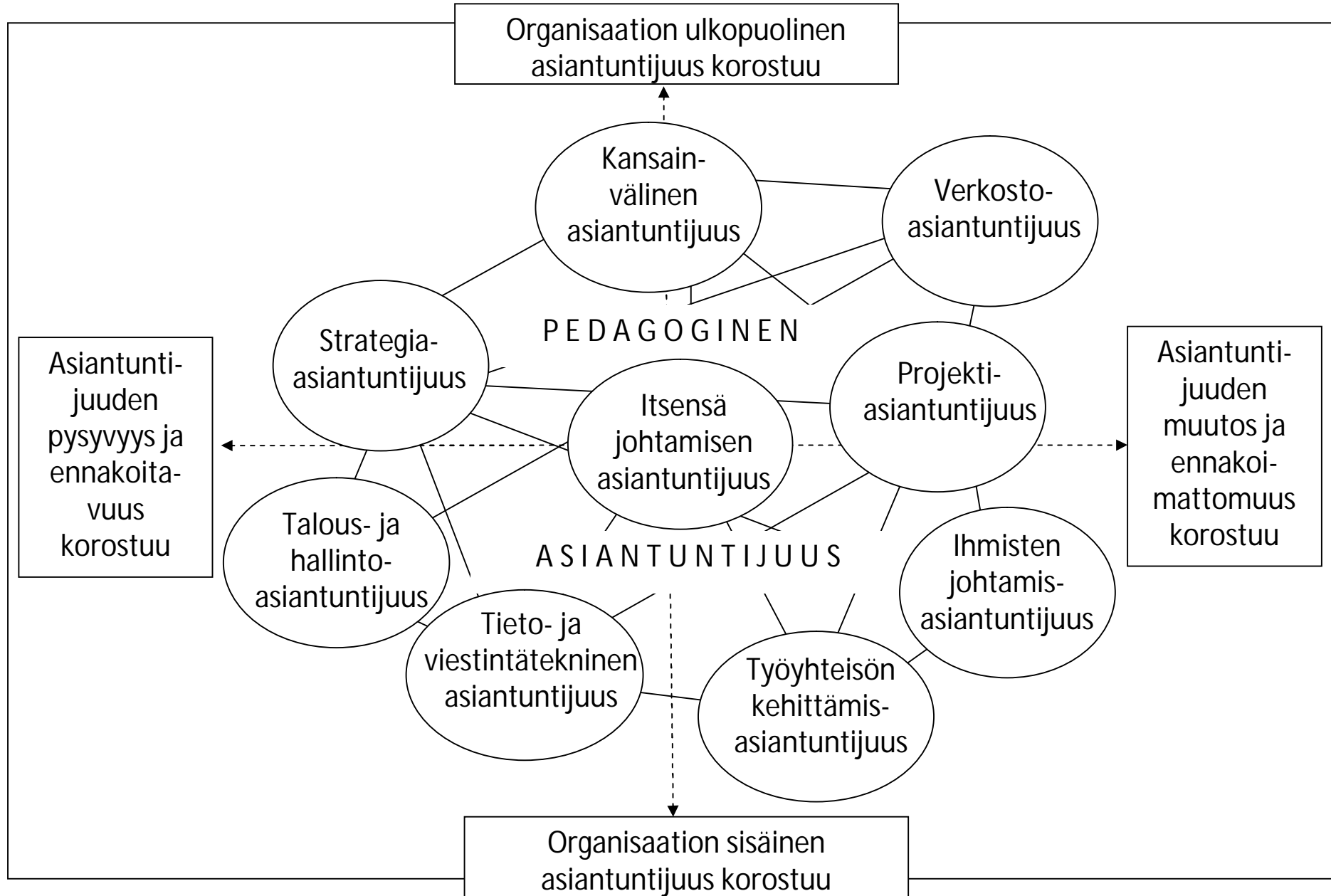


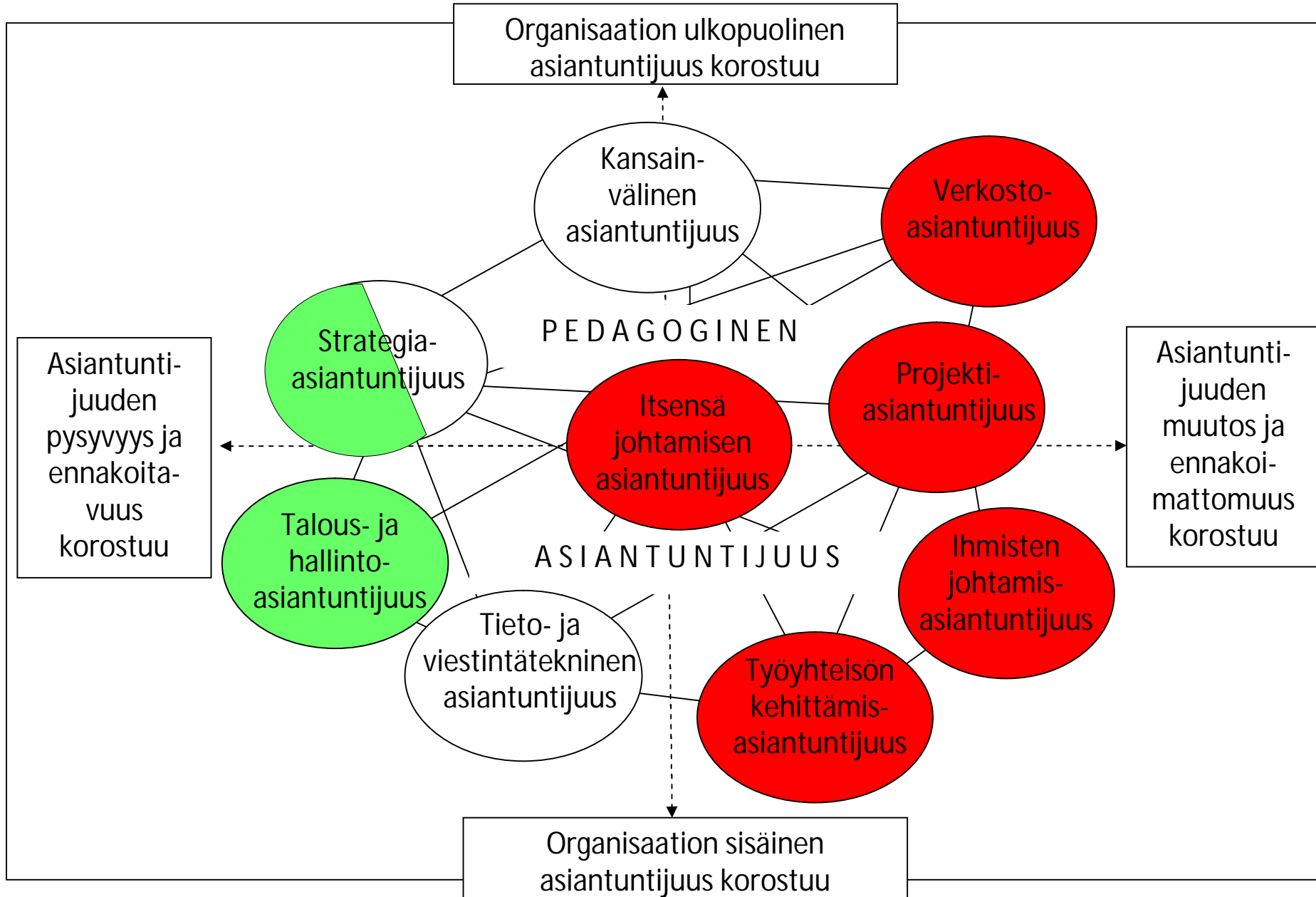
JOHTAMISASIAN TUNTIJUUDEN JAKAMISEN TARVE KOROSTUU MONIMUTKAIKSESSA TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

HTT Ville Pietiläinen
Kunnallistieteen päivät
14.10.2010 Lahti

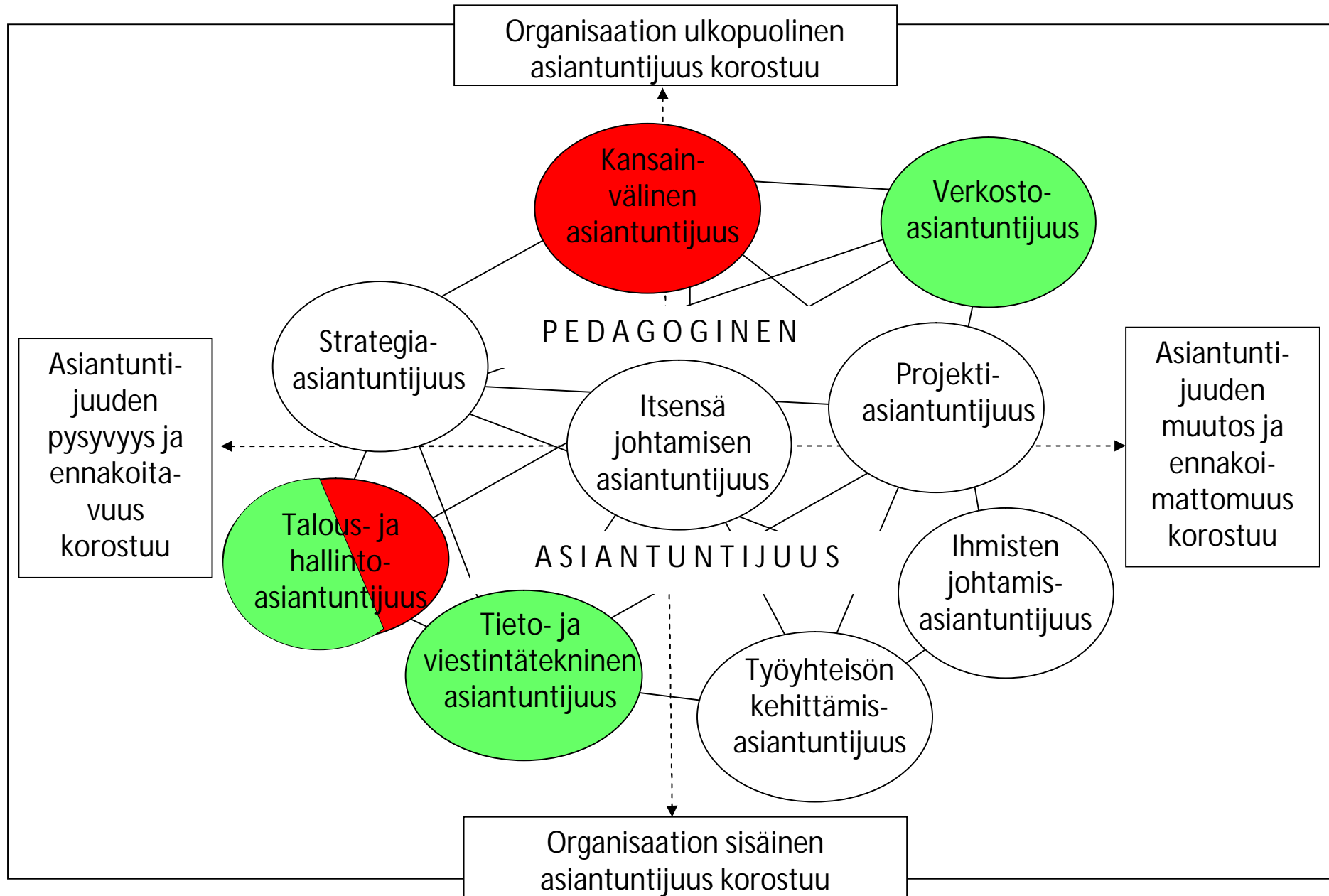
JOHTAMISASiantuntijuuden ARVIOINTIMATRIISI



STRATEGISET
TALOUSSUUNNITTELIJAT



HALLINNOLLIS-TIETOTEKNISET VERKOSTOITUJAT



KANSAINVÄLISET
KEHITTÄJÄT

Organisaation ulkopuolinen
asiantuntijuus korostuu

Kansain-
välinen
asiantuntijuus

Verkosto-
asiantuntijuus

P E D A G O G I N E N

Strategia-
asiantuntijuus

Itsensä
johtamisen
asiantuntijuus

Projekti-
asiantuntijuus

Asiantunti-
juuden
pysyvyys ja
ennakoita-
vuus
korostuu

Asiantunti-
juuden
muutos ja
ennakoi-
mattomuus
korostuu

Talous- ja
hallinto-
asiantuntijuus

A S I A N T U N T I J U U S

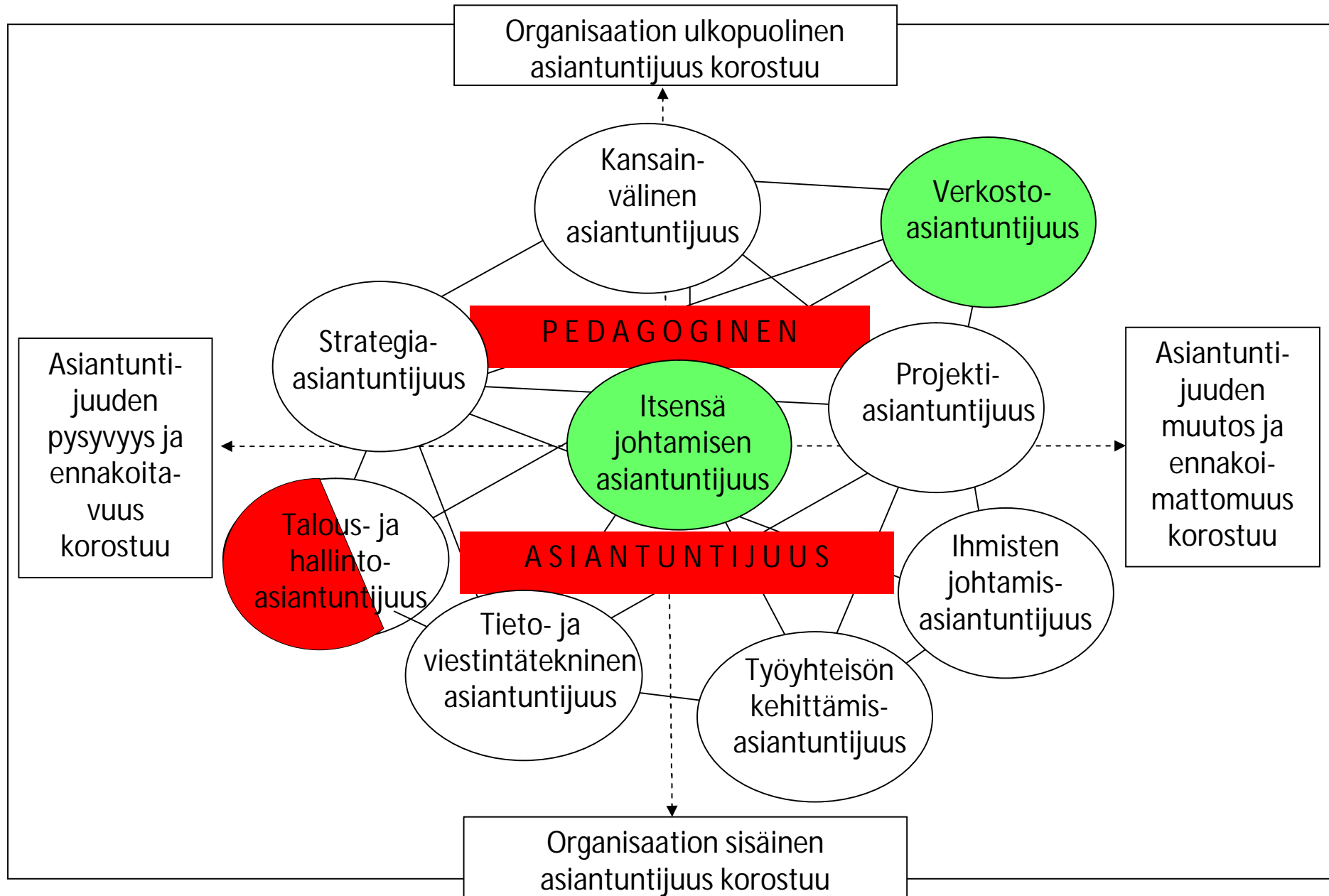
Tieto- ja
viestintätekni-
nen
asiantuntijuus

Ihmisten
johtamis-
asiantuntijuus

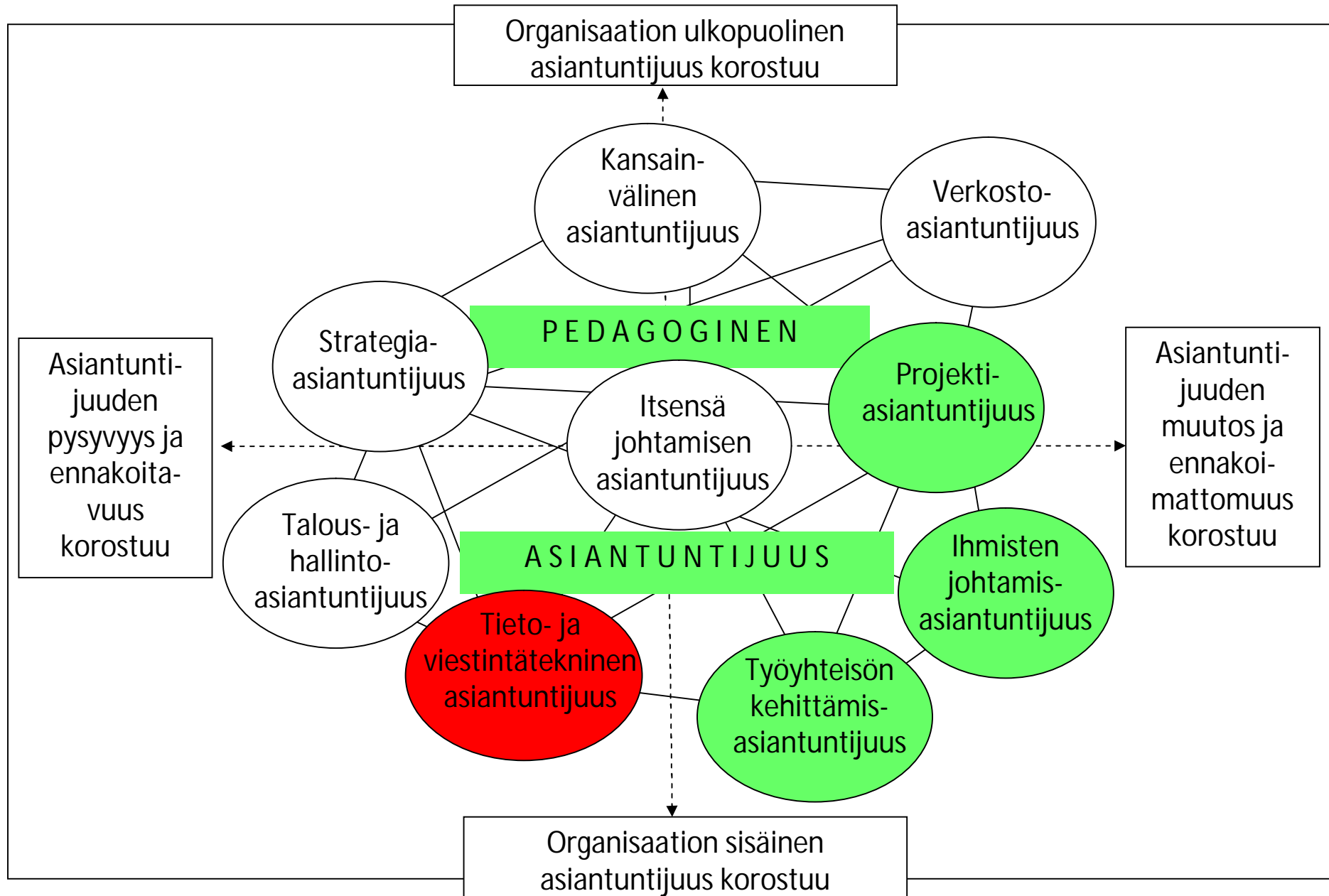
Työyhteisön
kehittämis-
asiantuntijuus

Organisaation sisäinen
asiantuntijuus korostuu

OMIEN VOIMAVAROJEN HALLITSIJAT



IHMISLÄHEISET PEDAGOGIT



Johtajan asiantuntijuusprofiilin
tunnistaminen

Johtamisen asiantuntijuusalueiden
tunnistaminen työyhteisön tasolla

Lähtökohta johtamisen
asiantuntijuusalueiden henkilökohtaiseen
kehittämiseen ja vastuun jakamiseen

Lähtökohta johtamisen
asiantuntijuusalueiden
työyhteisökohtaiseen kehittämiseen ja
kumppaneiden etsintään



Kiitos!

Ville Pietiläinen

0500 716872

ville.pietilainen@luukku.com